

**Kursbeschreibung**  
Course description

## Führungspsychologie

### Psychology of Leadership

#### **Allgemeine Informationen**

General information

<b>Kurs-ID</b> Course number	006
<b>Lehrperson</b> Lecturer	LB Dipl.-Kfm. U. Jakob
<b>Art der Lehrveranstaltung</b> Type of course	Allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtfach (AWP) Elective (AWP) course
<b>Studiengang</b> Degree programme	Für alle Studiengänge außer B.A. BW; B.Sc. MGSR; B.Sc. WP, im Rahmen von AWP Available for all degree programmes, except B.A. BW; B.Sc. MGSR; B.Sc. WP as an elective (AWP) course
<b>SWS</b> Semester hours per week	2
<b>Unterrichtseinheiten (UE)</b> Teaching units (TU)	30 UE 30 TU
<b>ECTS</b> ECTS (Credits)	2
<b>Art der Prüfung</b> Type of examination	Prüfungs- und Studienarbeit Written assignment
<b>Unterrichtssprache</b> Language of tuition	Deutsch German

## **Ziele des Kurses**

Course objectives

- Kenntnisse
  - Interaktionsmodelle
  - Kommunikationsmodelle
  - Führungsmodelle
  - Modelle der Gesprächsführung
- Fertigkeiten  
Führen von Vorstellungs-, Beurteilungs-, Kritik- und Fördergesprächen im Rahmen der Mitarbeiterführung und Teamleitung
- Kompetenzen
  - Soziale Kompetenzen (in der Kommunikation, im Team)
  - Methodische Kompetenzen (Gesprächsführung, Teamleitung, Arbeitstechniken)
- Knowledge
  - Interaction models
  - Communication models
  - Leadership models
  - Conversational models
- Skills
  - Conducting introductions, appraisals, criticism and appraisal interviews as part of employee management and team management
- Competences
  - Social skills (in communication, in the team)
  - Methodological skills (dialogue management, team management, working techniques)

## **Inhalte des Kurses**

Course content

### **Block I:** Psychologische Hintergründe des Führen und Geführt Werdens

- Wie beteilige ich mich an gruppendifnamischen Prozessen?
- Wie entsteht Führung?
- Welche Rollen sind in Gruppen zu beobachten?
- Welche Bedingungen erfolgreicher Gruppenarbeit gibt es?
- Wie lassen sich Interaktionen in Führungsbeziehungen erklären?

### **Block II:** Führungsprinzipien und -gespräche

- Wie sind Botschaften aufgebaut?
- Wodurch entstehen Kommunikationsstörungen und wie können diese vermieden werden?
- Wie kann ich in Führungsgesprächen Metakommunikation und Feedback anwenden?
- Wie kann ich durch Zielvereinbarungen führen?
- Wie verhalte ich mich in Beurteilungsgesprächen, Zielvereinbarungsgesprächen und Fördergesprächen?

### **Block I:** Psychological background to leading and being led

- How do I participate in group dynamic processes?
- How does leadership arise?
- What roles can be observed in groups?
- What are the conditions for successful group work?
- How can interactions in leadership relationships be explained?

### **Block II:** Leadership principles and conversations

- How are messages structured?
- What causes communication breakdowns and how can they be avoided?

- How can I use metacommunication and feedback in leadership discussions?
- How can I lead through target agreements?
- How do I behave in appraisal interviews, target-setting meetings and appraisal interviews?

## **Lehrmethoden**

Teaching methods

Die Veranstaltung ist als interaktives, handlungsorientiertes Führungstraining konzipiert. Die Inhalte werden durch Rollenübungen, Fallstudien und Kurzvorträge im Plenum, in Kleingruppen oder paarweise erarbeitet.

The course is designed as interactive, action-orientated leadership training. The content is developed through role exercises, case studies and short presentations in plenary sessions, in small groups or in pairs.

## **Empfohlene Literatur**

Recommended reading

- Berne, E.: Spiele der Erwachsenen, Psychologie der menschlichen Beziehungen, Hamburg 2002;
- Berne: Grundlagen der Gruppenbehandlung, Paderborn 2005;
- Felfe, J. / Dick, R. v.: Handbuch Mitarbeiterführung, Berlin u.a. 2023
- Gebert, D. / Rosenstiel, L. v: Organisationspsychologie, Stuttgart 2002;
- Harris T. A.: Ich bin o.k. Du bist o.k., Hamburg 2007;
- Leavitt, H.: Grundlagen der Führungspsychologie, Zürich 1978;
- Neuberger, O.: Führen und geführt werden, Stuttgart 1995;
- Stewart I. / Joines V.: Die Transaktionsanalyse. Eine Einführung. Freiburg 2006;
- P. Watzlawick / Janet H. Beavin / Don D. Jackson: Menschliche Kommunikation - Formen, Störungen, Paradoxien, Bern 1969

## **Besonderes**

Remarks

Zwei Blockveranstaltungen (Freitags: 14:00 Uhr bis ca. 18:30 Uhr / Samstags: 9:00 Uhr bis ca. 17:30 Uhr); Terminbekanntgabe durch AWP-Koordinationsstelle

Two block sessions (Fridays: 2 pm until approx. 6:30 pm / Saturdays 9 am until approx. 5:30 pm); dates to be announced by the AWP coordination centre